

استبانة لأطروحة بعنوان

دور القيادة الاستراتيجية في تعزيز الميزة التنافسية في سلطنة
عمان لجذب الاستثمار الأجنبي المباشر في ضوء رؤية عمان
2040

الفاضل/الفاضلة.....المحترم/ة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

في إطار إعداد رسالة الماجستير بعنوان " دور القيادة الاستراتيجية في تعزيز الميزة التنافسية في سلطنة عمان لجذب الاستثمار الأجنبي المباشر في ضوء رؤية عمان 2040"، يسعدني أن أضع بين أيديكم هذه الاستبانة التي تهدف إلى جمع البيانات اللازمة لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة عن تساؤلاتها واختبار فرضياتها.

تهدف هذه الاستبانة إلى:

- التعرف على مستوى ممارسة القيادة الاستراتيجية في المؤسسات والقطاعات المعنية بجذب الاستثمار الأجنبي المباشر.
- تحليل أبعاد الميزة التنافسية الأكثر ارتباطاً بجذب الاستثمار الأجنبي المباشر.
- توضيح دور القيادة الاستراتيجية في تحسين بيئة الأعمال وتعزيز الجاذبية الاستثمارية.
- استكشاف التحديات التي تحد من فاعلية القيادة الاستراتيجية واقتراح حلول عملية للتغلب عليها.

وتعتمد الاستبانة على مقياس ليكرت الخماسي، حيث (1) تعني غير موافق بشدة و(5) تعني موافق بشدة.

نؤكد لكم أن جميع البيانات ستستخدم لأغراض البحث العلمي فقط، وسيتم التعامل معها بسرية تامة دون الإشارة إلى أسماء أو مناصب محددة، ولن تستغرق الإجابة سوى دقائق معدودة فقط.

إن مساهمتكم الكريمة ستثري نتائج الدراسة وتدعم تقديم توصيات عملية تسهم في تعزيز جهود سلطنة عمان نحو تحقيق أهداف رؤية عمان 2040.

شاكراً لكم تعاونكم ووقتكم الكريم ومقدراً مساهمتكم القيمة في إنجاح هذه الدراسة.

أولاً: البيانات الشخصية

• الجنس:

☐ ذكر

☐ أنثى

• العمر:

☐ أقل من 30

☐ 31-40

☐ 41-50

☐ أكثر من 50

• المسمى الوظيفي:

☐ مدير عام/مدير عام مساعد

☐ مدير/مدير مساعد

☐ رئيس قسم

☐ موظف

☐ أخرى ...

• المؤهل العلمي:

☐ دبلوم فأدنى

☐ بكالوريوس

☐ ماجستير

☐ دكتوراه

• سنوات الخبرة:

☐ أقل من 5

☐ 6-10

☐ 11-15

☐ أكثر من 15

ثانياً: محور القيادة الاستراتيجية (المتغير المستقل)

الهدف: قياس مستوى ممارسة القيادة الاستراتيجية في المؤسسات

م	العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	لدي المؤسسة رؤية استراتيجية واضحة طويلة الأمد.					
2	تُترجم الرؤية إلى خطط تنفيذية محددة وقابلة للقياس.					
3	تشجع القيادة ثقافة الابتكار والمبادرة بين الموظفين					
4	تستثمر المؤسسة بانتظام في تطوير رأس المال البشري.					
5	تلتزم القيادة بالشفافية والمسؤولية الاجتماعية في قراراتها					
6	توجد آليات فعالة للرقابة ومتابعة الأداء الاستراتيجي					
7	تتضمن الخطط الاستراتيجية تقييماً للمخاطر المحتملة.					
8	تعمل القيادة على تعزيز التعاون مع المستثمرين الأجانب.					

ثالثاً: محور الفاعلية التنظيمية ونشر ثقافة التميز (المتغير الوسيط)

الهدف: قياس دور الفاعلية التنظيمية كحلقة وصل بين القيادة والميزة التنافسية

م	العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تُدار العمليات الداخلية في المؤسسة بكفاءة عالية.					
2	الأدوار والمسؤوليات محددة بوضوح بين الإدارات.					
3	تعتمد المؤسسة مؤشرات أداء واضحة لقياس التقدم.					
4	تسود ثقافة التحسين المستمر بين العاملين.					
5	تستجيب المؤسسة بسرعة للتغيرات البيئية الداخلية والخارجية					
6	يتم تعزيز التعاون بين الإدارات لتحقيق الأهداف المشتركة.					
7	تُصدر المؤسسة قرارات داخلية بسرعة تدعم تنفيذ المشاريع					
8	تطبق المؤسسة معايير شفافية وإفصاح واضحة					

رابعاً: محور الميزة التنافسية وجذب الاستثمار (المتغير التابع)

الهدف: قياس أثر القيادة الاستراتيجية على الميزة التنافسية وجاذبية الاستثمار

م	العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تقدم المؤسسة منتجات وخدمات ذات جودة عالية يصعب تقليدها.					
2	يشعر المستثمرون بالقيمة المضافة في الخدمات التي تقدمها المؤسسة.					
3	تمتلك المؤسسة موارد بشرية ومالية ومادية تدعم التميز المؤسسي.					
4	تبني المؤسسة شراكات استراتيجية محلية ودولية لتعزيز القدرة التنافسية					
5	تدعم المؤسسة الحصول على حوافز تشجع الاستثمار الأجنبي					
6	تُسهل سياسات المؤسسة في زيادة ثقة المستثمرين الأجانب.					
7	تسعى المؤسسة إلى تحسين بيئة الأعمال بما يعزز الجاذبية الاستثمارية.					

خامساً: أسئلة مفتوحة:

- "برأيك، ما أبرز الفرص التي تراها في دور القيادة الاستراتيجية لتعزيز الميزة التنافسية وجذب الاستثمار الأجنبي المباشر في سلطنة عمان؟"
- ما التوصيات العملية التي تقترحها لتعزيز جاذبية المؤسسة للمستثمرين الأجانب؟